

Ausbilden im Produktionsbetrieb

Die betriebliche Ausbildung spielt eine besonders wichtige Rolle bei der Berufsausbildung im Dualen System. Hierbei sind die Unternehmen auf die engagierte Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen der Produktionsbetriebe angewiesen, um z. B. angehende Chemikanten und Pharmakanten auf ihren Berufsweg vorzubereiten.

Teilnehmerkreis:

Ausbildungsbetreuer/Anlagenfahrer, die Auszubildende im Produktionsbereich des Industrieparks Höchst begleiten und ausbilden.

Voraussetzungen:

Interesse an Ausbildungsthemen und am Umgang mit jungen Menschen

Ziele/Nutzen:

Gerade in der Ausbildung im produktionstechnischen Bereich beeinflussen die eingesetzten Technologien und die Schichtarbeit die Betreuung von Auszubildenden. Dem großen Bedarf an Fachkräften tragen immer mehr Unternehmen Rechnung, indem sie junge Leute für diese Tätigkeiten ausbilden.

Sie als Begleiter/Betreuer spielen hier eine Schlüsselrolle, die für die Qualität der praktischen Ausbildung und letztendlich für das Erreichen des Ausbildungsziels wesentlich ist!

Inhalte:

- Organisation der Ausbildung in Kooperation mit Provadis
- rechtliche Rahmenbedingungen
- Gestaltungsmöglichkeiten der Ausbildungstechnika bei Provadis
- Beispiele für Aufgaben und Ausbildungsmethoden aus dem Alltag
- Objektive Bewertung von Ausbildungsleistungen mit dem Provadis Beurteilungsbogen

Zu diesem Seminar gibt es zwei tiefende Seminare mit den Schwerpunkten:

- Teil 1: Ausbilden am Arbeitsplatz – aktivierende Ausbildungsmethoden, Lernbegleitung, Lernpsychologie, Beurteilungsgespräche
- Teil 2: Vertiefung der Rechtsgrundlagen und Umgang mit schwierigen Situationen in der Ausbildung.

Methoden:

Kurzvorträge, Lehrgespräche, Einzel- und Gruppenarbeiten, Präsentationen, Fach- und Falldiskussionen

Dauer:

1 Tag

Termine:

12.11.2020

jeweils
von 08:00 – 16:00 Uhr

Preis:

249,90 Euro
(210,00 Euro netto) inkl.
Literatur, Verpflegung und
Parkplatz

Ort:

Frankfurt am Main
Provadis Campus

Fachfragen:

Sascha Samuel
Telefon 069 305-17404