

DURCH UNSER ENGAGEMENT SIND AUCH WIR TEIL DER INITIATIVE CHEMIE³.

NACHHALTIGKEIT IN UNSERE UNTERNEHMENSSTRATEGIE INTEGRIEREN



Als moderner, innovativer Bildungsdienstleister ist es für uns selbstverständlich, ständig alle Prozesse zum Schutz der Menschen und der Umwelt zu verbessern. Für unsere hohen Standards in Qualitätsmanagement sowie umweltbewusstem, nachhaltigem und sozialem Handeln wurden wir mit dem Qualitätssiegel Q3SQ durch die Qualifizierungsförderwerk Chemie GmbH ausgezeichnet. Dieser Erfolg ist durch die gute Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Durchdringung des Themas Nachhaltigkeit im Unternehmen möglich geworden.

WERTENTWICKLUNG UND INVESTITIONEN NACHHALTIG GESTALTEN



Wir sind ein werteverbundenes und gleichzeitig auf Wachstum ausgerichtete Unternehmen. Beides sehen wir im Einklang miteinander. Unser Geschäftsmodell beruht auf unternehmerischem Denken und Handeln des ehrbaren Kaufmanns sowie auf Nachhaltigkeit und sozialem Wirken. Als Bildungsdienstleister gestalten wir unsere Investitionen nachhaltig mit dem Ziel, die Zufriedenheit der Kunden zu gewährleisten, Arbeitsplätze zu sichern und Menschen zu helfen, sich nachhaltig zu entwickeln. Unsere Infrastruktur passen wir den Herausforderungen ständig an.

WIRTSCHAFTLICHE STABILITÄT STÄRKEN UND GLOBALE ZUSAMMENARBEIT AUSBAUEN



Als bedeutender Anbieter von Modellen für duale Aus- und Weiterbildung stehen wir in engem Austausch mit Bildungsvertretungen aus Europa, China und der Arabischen Halbinsel. Wir stellen unser Wissen aus 50-jähriger Erfahrung zur Verfügung und lernen umgekehrt durch den Austausch hinzu.

Unsere Bildungsprojekte (z.B. ERASMUS) für Studierende an der Provadis Hochschule und die forschungsbasierte internationale Projektarbeit (z.B. Pioneers into Practice) finden international Beachtung.

MIT INNOVATIONEN BEITRÄGE ZUR NACHHALTIGEN ENTWICKLUNG LEISTEN



Provadis setzt sich mit dem Chemielabor der Provadis Hochschule für die angewandte chemisch-analytische Forschung ein und führt zahlreiche Projekte im Rahmen des Klimakonsortiums Climate-KIC durch. So z.B. das Bildungsprogramm Climactio, welches Unternehmen der Chemieindustrie bei der Ermittlung ihres CO₂-Fußabdrucks aktiv unterstützt. Ebenso richtet sie eine Summer School für Doktoranden aus. In diesem Jahr entwickelten sie innovative Ideen für die Stadt Frankfurt, um dem Ziel einer kohlenstoffarmen und nachhaltigen Wirtschaft näher zu kommen.

NACHHALTIGKEIT IN BETRIEBLICHEN PROZESSEN UMSETZEN



Corporate Social Responsibility (CSR) ist untrennbar mit Bildung verbunden. Provadis versteht sich als Teil der unternehmerischen und gesellschaftlichen Aufgabe, nachhaltig, sozial und ökologisch Erfolge zu erzielen. Zum einen unterstützen wir Nachhaltigkeitsprojekte der Chemie-Sozialpartner, zum anderen entwickeln wir neue, eigene CSR-Module für unsere Mitarbeiter und Kunden, bereits auch schon für Auszubildende, um frühzeitig das Wissen und die Sensibilisierung in den Unternehmen zu verankern.

GUTE ARBEIT SICHERN UND SOZIALPARTNERSCHAFT LEBEN



Provadis ist ein verantwortungsbewusster Arbeitgeber, der viel Wert auf die Zufriedenheit der Mitarbeiter legt. Deshalb engagieren wir uns auf vielen Gebieten, damit sich unsere Beschäftigten bei Provadis wohl fühlen, z.B. durch eine umfassende betriebliche Gesundheitsvorsorge. Wir arbeiten eng mit den Mitarbeitervertretungen und Sozialpartnern zusammen. Die regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterbefragung hat unser Engagement durch eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit bestätigt.

DEMOGRAFISCHEN WANDEL GESTALTEN UND FACHKRÄFTEBEDARF SICHERN



Als Hessens größter privater Dienstleister für Aus- und Weiterbildung engagiert sich Provadis mit umfassenden Maßnahmen für lebenslanges Lernen zur Fachkräftesicherung. Wir fühlen uns auch gesellschaftlich verpflichtet, im Hinblick auf den Fachkräftemangel junge Menschen bei der Berufsorientierung frühzeitig zu unterstützen. Daher informieren wir regelmäßig über unsere Angebote und bieten darüber hinaus Schüler-Workshops wie das Bayer-Camp „Faszination Gesundheit“ und MINT-Projekte in Kooperation mit unterschiedlichen Partnern an.

MENSCH, UMWELT UND BIOLOGISCHE VIELFALT SCHÜTZEN



In unseren Umweltleitlinien haben wir uns dazu verpflichtet, verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Wir verbessern ständig unsere Prozesse zum Schutz der Menschen und der Umwelt und überwachen die Prozesse, um Ressourcen zu schonen und Risiken zu vermindern. Wir fördern das Sicherheits- und Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen. Darüber hinaus greift Provadis Umwelt- und Energiepolitik im Kontext der Zukunft der Industrie in Bildungs- und Forschungsprojekten auf.

RESSOURCENEFFIZIENZ UND KLIMASCHUTZ FÖRDERN



Im Rahmen unseres Engagements für Nachhaltigkeit arbeiten wir daran, die Umweltbilanz unserer Gebäude kontinuierlich zu verbessern, z.B. durch Trinkwassereinsparung als Brauchwasser und dezentrale, energetisch günstigere Vakuumpumpen. Unsere Gebäude werden sukzessive neu gedämmt und mit effizienteren Heizungspumpen und Energiesparlampen ausgestattet. Zur Schonung der Umwelt passen wir ständig unseren Chemikalieneinsatz an. Unsere Mitarbeiter und Auszubildenden werden regelmäßig im Klimaschutz geschult.

ALS GUTER NACHBAR ENGAGEMENT UND VERANTWORTUNG ZEIGEN



Unsere ausgezeichneten Kontakte zur Nachbarschaft im Umfeld des Industrieparks Höchst beruhen auf vielseitigen Aktivitäten in Zusammenarbeit mit Vereinen und städtischen Einrichtungen. Wir unterstützen als Sponsor die Basketballer der Fraport Skyliners, aber auch viele kulturelle Veranstaltungen der Region. Wir richten jährlich einen Tag der offenen Tür aus, bieten verschiedene Schulpraktika für Schulen im Umfeld an und arbeiten mit ihnen in der frühzeitigen Berufsorientierung eng zusammen.

TRANSPARENZ HERSTELLEN UND INTEGRITÄT LEBEN



Zu unserem Selbstverständnis gehören Transparenz und kontinuierliche Information der Mitarbeiter. Alle Beschäftigten werden neben Betriebsversammlungen monatlich durch Geschäftsführungs- und Geschäftsfeld-Protokolle über strategische Prozesse informiert und bei grundlegenden Entscheidungsprozessen eingebunden. Auch Umwelt- und andere Prüfberichte stehen allen Mitarbeitern zeitlich unbefristet zur Verfügung. In verschiedenen Gesprächsrunden beantwortet die Geschäftsführung regelmäßig alle Mitarbeiterfragen.

DIALOG PFLEGEN UND BETEILIGUNGSMÖGLICHKEITEN FÖRDERN



Provadis bringt sich aktiv ein durch das Mitwirken in Gremien (BiBB-Ausschüsse, IHK-Prüfungskommissionen, Prüfungsaufgaben- und Lehrmittelentwicklungsstelle, IG BCE), im IHK-Berufsbildungsausschuss, BAVC-Netzwerk und Expertenkreisen der Chemieverbände Hessen und der Landesregierung sowie durch eine proaktive Öffentlichkeitsarbeit. Wir engagieren uns vielfältig für die Anpassung der Ausbildungsverordnungen und pflegen einen engen Dialog mit unseren Kunden, Schulen, Behörden und Eignern, um nachhaltig Angebote zu entwickeln.