

Die Top 10 Gründe für Provadis Fernlehrgänge

Vollzeitjob, Familie und ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben, das ist, was sich Berufstätige wünschen und damit sind sie fast schon ausgelastet. Dabei wollen sich viele zusätzlich weiterbilden. Fortbildungen bringen Bewegung in den Berufsalltag und natürlich in die Karriere. Schön, dass es zahlreiche Bildungsangebote gibt, die bestens mit anderen wichtigen Dingen des Lebens vereinbar sind.

Mit einem umfassenden Angebot an berufsbegleitender Weiterbildung unterstützt Provadis engagierte und motivierte Menschen dabei, persönlich weiter und beruflich nach vorn zu kommen. Viele Angebote wurden in den letzten Jahren als Fernlehrgänge aufgesetzt – eine Reaktion auf die Bedürfnisse unserer Kunden, die sich mehr Flexibilität wünschen und zugleich so lernroutiniert und diszipliniert sind, dass sie ihren Lernprozess selbst steuern können. Natürlich erhalten Sie an vielen Stellen wertvolle Unterstützung von uns – bis zum erfolgreichen Abschluss. Ob ein Fernlehrgang für Sie das Richtige ist, können Sie besser beurteilen, wenn Sie hier lesen, was dafür spricht. Wir wünschen Ihnen eine informative Lektüre.

„Ich habe mich für die Fortbildung Energiefachwirt als Fernlehrgang entschieden, weil ich dadurch mehr Freiraum beim Lernen hatte und nicht an feste Schulungszeiten zum Beispiel am Wochenende gebunden war. Für meine jetzige Tätigkeit und meine berufliche Weiterentwicklung kann ich die dort vermittelten Kenntnisse gut gebrauchen. Das Preis-Leistungs-Verhältnis stimmt – ich kann den Fernlehrgang auf jeden Fall weiterempfehlen.“

Benjamin Zappe, Sachbearbeiter Kundenservice, EW Eichsfeldgas GmbH

1. Entwicklungsperspektiven durch Weiterbildung per Fernlehrgang

Es steht außer Frage, dass berufsbegleitende Fortbildungen Wissen und Kompetenzen effizient und zielgerichtet fördern. Das Ergebnis sind beste Entwicklungsperspektiven im Beruf, die übrigens auch die Freude am täglichen Tun erhöhen. Erweitern Sie Ihren beruflichen Handlungsspielraum mit einem Fernlehrgang. Provadis bietet Kurse, die über 18 Monate und bis hin zu 3 Jahren andauern.



2. Flexibilität: Zu jeder Zeit an jedem Ort

Der größte Vorteil, den ein Fernlehrgang bietet, ist die Flexibilität. Ihnen bleibt überlassen, wann und wo Sie lernen. Es zählt allein, dass Sie das verlangte Pensum bewältigen. Sie bestimmen Ort, Zeit und Methodik Ihrer Lerneinheiten weitgehend selbst. Das ist eine Chance für alle, die trotz ehrgeiziger Ziele darauf achten, dass auch Freizeitaktivitäten und Familienleben nicht zu kurz kommen.



3. Methodenvielfalt

Bei Fernlehrgängen sorgt eine Vielfalt an Methoden dafür, dass keine Langeweile aufkommt. Keine Angst: Hier müssen nicht Hunderte Seiten Kleingedrucktes gelesen und verarbeitet werden. Unsere Lehrbriefe sind didaktisch sinnvoll aufbereitete, moderne Unterrichtsmaterialien, mit denen Sie gut arbeiten können. Lernerfolgsbewertung, Einsendeaufgaben oder auch tutorielle Betreuung und Lehrgespräche führen die Absolventen von Etappenziel zu Etappenziel – das motiviert und gibt Sicherheit.



4. Präsenzeinheiten

Bei allen Fernlehrgängen werden die Fachinhalte in Präsenzphasen vertieft. Somit ist auch der Austausch mit anderen Teilnehmern und Lehrkräften vor Ort gegeben. Dabei entstehen in vielen Fällen solide Netzwerkkontakte. Zusätzlich wird über die Internetlernplattform „Provadis Coach“ der Zugang zu Zusammenarbeit, Wissens- und Erfahrungsaustausch erleichtert, jederzeit und überall.



Die Top 10 Gründe für Provadis Fernlehrgänge

5. Hohe Bestehensquoten bei Fernlehrgängen

Hinter den Konzepten der Provadis Fernlehrgänge stehen Fachkräfte aus den jeweiligen Berufsfeldern, die über eine entsprechende didaktische Qualifikation verfügen und so selbst komplexe Inhalte gut verständlich für das Selbststudium aufbereiten. Das wirkt sich positiv auf den Lernerfolg und die Prüfungsergebnisse aus: Die Bestehensquote unserer Fernlehrgänge liegt bei über 95 Prozent.



6. Bezahlbarkeit

Was kostet ein Fernlehrgang? Ein wichtiger Aspekt, der im Fall der berufsbegleitende Fortbildung nicht allesentscheidend, aber doch relevant ist. Wer bereits im Beruf steht, kann die eigenen Kosten über unterschiedliche Förderprogramme reduzieren. In vielen Fällen tragen außerdem Arbeitgeber einen Teil der Gebühren. Und es gibt verschiedene Finanzierungsmodelle, die die Kosten überschaubar halten. Das bedeutet: Fortbildung kostet nicht viel und zahlt sich aus! Wir informieren Sie gern über flexible Förder- und Finanzierungsmöglichkeiten, Prämien- und Bildungsgutscheine, Aufstiegs-BAföG, steuerliche Absetzbarkeit, Weiterbildungs- und Aufstiegsstipendien, Weiterbildungssparen und Finanzierungstipps für Studieninteressierte.



7. Organisatorische Unterstützung

Mit den Provadis Fernlehrgängen genießen Sie alle Vorzüge der zeit- und ortsunabhängigen Weiterbildung. Aber wir lassen Sie nicht allein, sondern stehen Ihnen bei allen organisatorischen Fragen zur Seite. Konkret bedeutet dies: Wir unterstützen Sie bei der zeitlichen Studienplanung, finden Lösungen, sollte es einmal Probleme geben, und natürlich beantworten wir alle Ihre Fragen, unkompliziert und lösungsorientiert.



8. Tutoren für fachliche Fragen:

Die Teilnehmer von Fernlehrgängen haben jederzeit die Möglichkeit, mit den betreuenden Tutoren in Kontakt zu treten. Ihr Tutor beantwortet fachliche Fragen zum Lernstoff. Er bearbeitet, korrigiert und bewertet Ihre Einsendungen schnell und gibt Ihnen Tipps und Anregungen. Provadis Dozenten verfügen über theoretische Expertise und viel Praxis-Know-how. Das wirkt sich positiv auf den Lernerfolg aus.



9. Positive Außenwirkung

Wer über einen Zeitraum von 18 Monaten bis 3 Jahren an einer qualifizierten Weiterbildung teilnimmt, zeigt, dass er Eigenmotivation hat – und Durchhaltevermögen. Deshalb genießt der nebenberufliche Abschluss eines Fernlehrgangs bei Arbeitgebern hohes Renommee. Schließlich beweisen die Absolventen Einsatzbereitschaft, persönliche Belastbarkeit und die Fähigkeit zum Zeitmanagement. Sie wissen selbst, wie wichtig Wertschätzung und Anerkennung sind. Genießen Sie das positive Feedback.



10. Vorteile für Unternehmen

Vom Wissen eines Mitarbeiters profitiert natürlich auch das Unternehmen. So werden Weiterbildungen in vielen Fällen großzügig unterstützt - finanziell und durch das Verständnis für die besondere Situation, durch flexiblere Zeiteinteilung, eventuell sogar Sonderurlaub und vieles mehr. Im Unternehmen weiß man, dass fachlich gut qualifizierte Mitarbeiter für effiziente Prozesse sorgen und betriebliche Ausfallzeiten und Kosten reduzieren.

