



Jetzt Fachkräfte sichern – mit einem starken Ausbildungspartner

So gewinnen, qualifizieren und entwickeln wir Ihre Fachkräfte in über
40 Ausbildungsberufen



Liebe Kundinnen und Kunden,

unsere Arbeitswelt wird immer komplexer und ändert sich rasant. Jungen Menschen die notwendigen Handlungskompetenzen zu vermitteln, um sich immer wieder selbstständig weiterzuentwickeln, ist aus unserer Sicht eine wichtige Investition in die Zukunft. Als größtes Ausbildungsunternehmen in Hessen ist es daher unser Anliegen, neben dem Vermitteln von Fachwissen aus den Rahmenlehrplänen, den Grundstein für diese Kompetenzen schon in der Ausbildung zu legen.

Wir qualifizieren Ihre Nachwuchskräfte in Industrie und produzierendem Gewerbe sowie der Finanz-, Logistik- und Dienstleistungsbranche in selbstorganisiertem Lernen, um sie langfristig zu wertvollen Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen zu machen. Das Arbeiten im digitalen Umfeld sowie das Schulen von Kompetenzen zur Problemlösung, Teamarbeit und Kommunikation sind die drei großen berufsübergreifenden Pfeiler in unseren Ausbildungsangeboten. Ihre unternehmerischen Herausforderungen, wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit, werden in unseren Ausbildungsmodulen fortlaufend thematisiert und anhand praktischer Beispiele integriert. Denn unser Fokus liegt darauf, junge Menschen zukunftsorientiert auf die Praxis in den Betrieben vorzubereiten und Unternehmen mit neuen Ideen voranzubringen.

Nicht nur die Inhalte, auch die Lernumgebung und die Lernstruktur passen wir immer wieder den Entwicklungen entsprechend an. So haben wir beispielsweise in neue Technikeinrichtungen für die Informatikberufe und in ein

hochmodernes Prozessleitsystem für unsere produktionstechnische Ausbildung investiert.

Die neue Broschüre, die Sie in den Händen halten, gibt Ihnen einen Überblick über unsere vielfältigen Ausbildungsaktivitäten und soll Ihnen einen Eindruck davon vermitteln, worauf es uns ankommt und was uns besonders auszeichnet: die ausgeprägte Zusammenarbeit zwischen unseren Ausbilderinnen und Ausbildern und den Unternehmen. Sie ist maßgeblich für unseren Erfolg und für den unserer Ausgebildeten verantwortlich. Dabei gehen wir individuell auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Partnerunternehmen ein. Gerade kleinen und mittelständischen Betrieben, die im eigenen Umfeld nicht alle Fertigkeiten und Kenntnisse des jeweiligen Berufsbildes abdecken können, bieten wir eine große Bandbreite an fachlichen Modulen pro Ausbildungsberuf an und unterstützen sie damit gezielt in der Fachkräftesicherung: von der Rekrutierung der Bewerbenden bis zur Prüfungsvorbereitung und natürlich allen wichtigen Schritten dazwischen.

Machen Sie sich ein Bild von uns und kommen Sie gerne auf uns zu – wir freuen uns auf die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Ihnen!

Ihre

Leiterin Geschäftsbereich Ausbildung

Zukunft gestalten, Potenziale entfachen – gemeinsam wachsen wir





Ausbildung lohnt sich – auch für Ihr Unternehmen

Es gibt viele gute Gründe, Fachkräfte im eigenen Betrieb auszubilden! Gerade in den letzten Jahren investierten Unternehmen zunehmend in eine qualifizierte Ausbildung, wie Untersuchungen des Bundesinstitutes für Berufsbildung (BIBB) belegen. Und sie sind davon überzeugt, dass diese Investition sich lohnt. Den hohen Nutzen eigener Ausbildung sehen sie in gleich mehreren Aspekten:

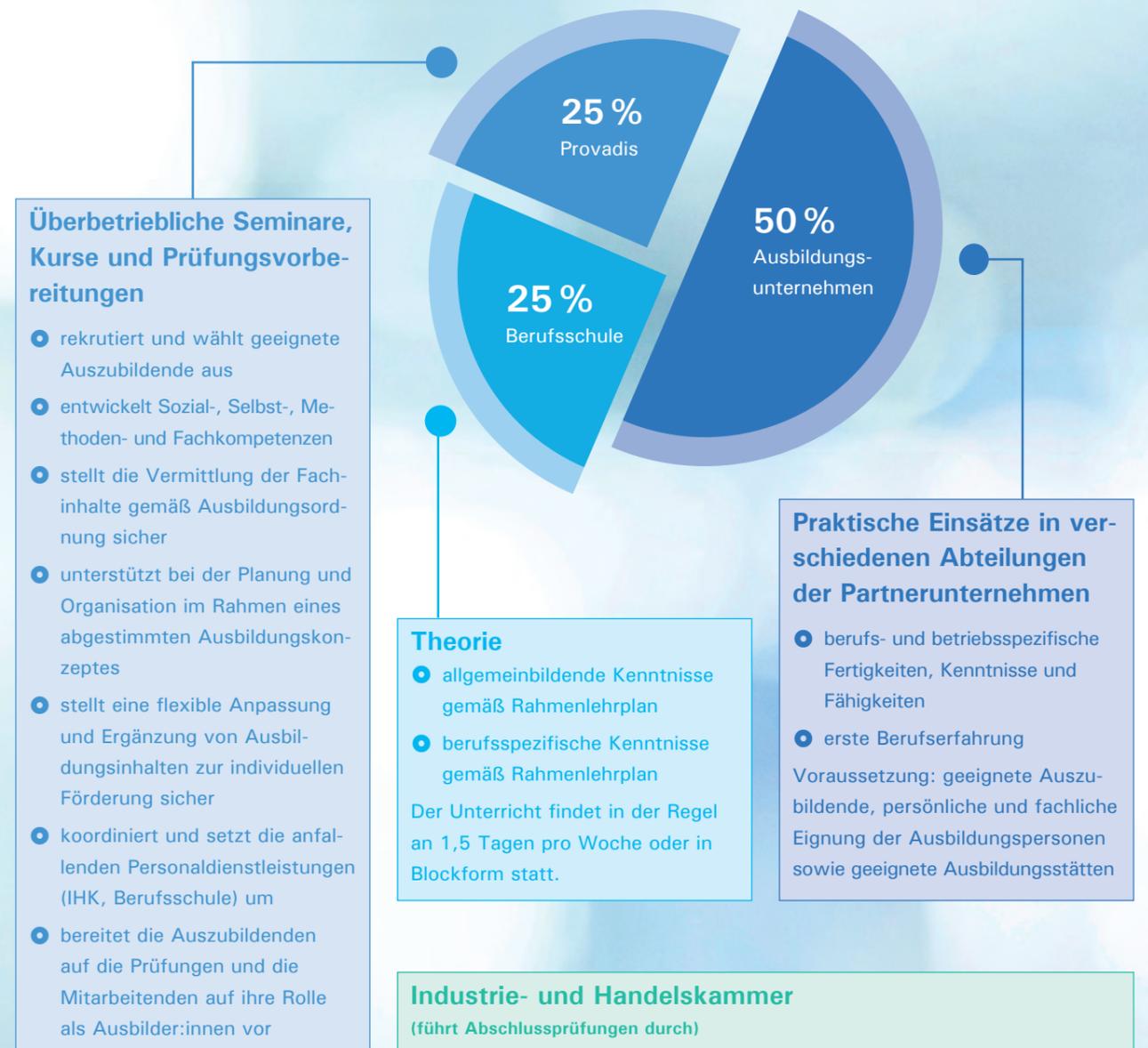
Wer ausbildet ...

- ▶ qualifiziert Fachkräfte, die exakt den Anforderungen des eigenen Betriebes entsprechen
- ▶ kann unter den besten Absolvent:innen jedes Jahrgangs auswählen
- ▶ minimiert das Risiko personeller Fehlentscheidungen, die bei Einstellung betriebsfremder Kräfte häufiger vorkommen

Darüber hinaus verspricht Ausbildung im eigenen Unternehmen einen Imagegewinn nach innen und außen. Nicht nur die eigenen Mitarbeitenden, auch Kundschaft, Lieferfirmen und die Öffentlichkeit bewerten es positiv, wenn eine Firma sich um die Nachwuchsförderung bemüht – davon sind laut BIBB mehr als 80 Prozent der befragten Ausbildungsbetriebe überzeugt. Ebenso viele bestätigen, dass Ausbildung eine wichtige Rolle bei der Personalbindung spielt.

Ausbildung lohnt sich also – auch für Ihr Unternehmen! Umso mehr, wenn Sie dabei einem erfahrenen Partner wie Proবাদis vertrauen. Als erfolgreicher Fachkräfte-Entwickler der Industrie findet Proবাদis nicht nur die passenden Auszubildenden für Sie, sondern unterstützt Sie während der gesamten Ausbildungszeit und arbeitet mit Ihnen Hand in Hand.

Organisation Ihrer Ausbildung in Partnerschaft mit Proবাদis



Kundenstimme: „Für uns ist die Partnerschaft mit Proবাদis in der Ausbildung unverzichtbar, in fachlicher Hinsicht genauso wie im sozialpädagogischen Bereich. Die Nähe am Standort und die Kenntnis des Industrieparks sind dabei ein großer Vorteil.“

Holger Kison, Leiter Human Resources, Infraseriv Höchst-Gruppe

Angebote zur Flexibilisierung und Individualisierung Ihrer Ausbildung

Personalmarketing

- Durchführung von Berufsorientierungs- und Studieninformationsveranstaltungen in über 100 Schulen im Rhein-Main-Gebiet
- Teilnahme an Ausbildungs- und Studienmessen für Jugendliche in der Region
- Angebot von Berufsinformationstagen, Karriereabenden, Bewerbungstrainings und dem Tag der offenen Tür mit jährlich rund 5.000 Besucher:innen für die Berufs- und Studienwahl
- Hohe Aufmerksamkeit durch Präsenz in relevanten Medien und Dialog in sozialen Netzwerken
- Generierung von Interessierten über einen einzigartigen wissenschaftlich fundierten Berufsorientierungstest
- Angebot von Schülerpraktika in Kooperation mit Partnerunternehmen
- Vorteilsaktionen über Social Media, regelmäßige Newsletter und Interessiertenbindung

Ausbildung in Partnerschaft

Sie möchten ausbilden...

- können jedoch nur Teile der Lerninhalte aus der gesetzlichen Ausbildungsverordnung vermitteln?
- sind aber auf bestimmte Tätigkeitsfelder beschränkt?
- und stehen das erste Mal vor der Aufgabe, auszubilden?
- haben aber nicht die Kapazitäten, die Ausbildung durchzuführen und zu organisieren?
- und sind sich über Kosten und Nutzen der Ausbildung noch nicht im Klaren?
- und benötigen Unterstützung bei der pädagogischen Betreuung der Auszubildenden bezüglich Verhaltens-, Fehlzeiten- und Leistungsentwicklung?
- und möchten die Ausbildung flexibler und individueller gestalten?

Hierbei können wir Sie unterstützen! Für über 40 Ausbildungsberufe haben wir die kompletten Ausbildungsinhalte in zeitlich abgestimmte und optimal organisierte Module gegliedert. So sind über 1000 Ausbildungsmodule in unterschiedlichen Ausprägungen und Fachrichtungen entstanden, die Sie für die Entwicklung Ihrer zukünftigen Mitarbeitenden nutzen und individuell buchen können.

Eignungsdiagnostik

- Entwicklung eines Anforderungsprofils nach Ihrem Personalbedarf
- Analysieren der Bewerbungsunterlagen
- Wissenschaftlich fundierte Eignungstests
- Von psychologisch geschulten Fachleuten und Fachausbilder:innen durchgeführte Interviews
- Gesamtbeurteilung der Bewerber:innen hinsichtlich der Bewerbungsunterlagen, der Ergebnisse der Eignungstests und des Interviews
- Empfehlung von Personen für Ihr Unternehmen gemäß Anforderungsprofil

Personaldienstleistungen

- Personaladministration und -verwaltung, Abrechnungsmanagement, Praktikantenmanagement sowie Unterkunftsvermittlung
- Beschäftigungsverhältnis und -vermittlung optional über die Provadis Professionals GmbH nach der Ausbildung möglich
- Vertragsmanagement (IHK, Berufsschule)
- Beratung zu Prüfungsdurchführung und gezielter Prüfungsvorbereitung

Spezielle Vorbereitungsangebote für die IHK-Prüfung

Ausbildungsqualifizierung

- Vorbereitung zur Ausbildereignungsprüfung (AEVO)
- Verschiedene Kurse für die Ausbildungsbetreuung



Kundenstimme: „Wir arbeiten eng und vertrauensvoll zusammen und erhalten von Provadis sehr transparent wichtige Informationen über den Ausbildungsverlauf. Was ich sehr zu schätzen weiß, sind die gute Betreuung und Beratung bei individuellen Anfragen und Wünschen unsererseits zur Erweiterung unseres Ausbildungsportfolios.“

Lena Zecher, Sachgebietsleiterin im Bereich Ausbildungs- und Talentmanagement, Stadtwerke Verkehrsgesellschaft Frankfurt am Main



Starkes Team – starke Ausbildung

Wert(e)voll ausbilden – zukunftsorientiert und nachhaltig

Mit unseren gemeinsam erarbeiteten Werten wollen wir unser Selbstverständnis als Ausbilderinnen und Ausbilder zum Ausdruck bringen und zur kontinuierlichen Weiterentwicklung der Ausbildungsqualität beitragen.

Erfolg sichern



Wir sichern das Ausbildungsziel und fördern den Unternehmenserfolg unserer Kundschaft.

- Wir entwickeln uns ständig weiter, um den Kundenanforderungen gerecht zu werden und das Vertrauen in unsere Fähigkeiten zu stärken.
- Wir nutzen Methoden und Technologien zukunftsorientiert, optimieren Konzepte und greifen neue Trends frühzeitig auf.
- Wir bereiten alle Auszubildenden erfolgreich auf ihren Berufsstart vor.

Werte vorleben



Wir leben Werte vor, die unseren Auszubildenden eine gute Orientierung für ihr Berufsleben geben.

- Wir übernehmen Verantwortung, handeln professionell, bewusst, authentisch und konsequent. Unsere Herausforderungen bewältigen wir mit Spaß und Freude und wollen diese Begeisterung an unsere Auszubildenden weitergeben.
- Wir sind offen für Neues – besonders für die Werte unserer Auszubildenden.
- Wir bieten Orientierungspunkte für professionelles Auftreten und Verhalten.



Kundenstimme: „Provadis ist für uns neben der Ausbildung auch ein kompetenter Partner in der Weiterbildung. Gemeinsam haben wir eine firmeneigene Qualifizierung älterer Kolleginnen und Kollegen auf den Weg gebracht. Den Trainerinnen und Trainern von Provadis gelingt es hervorragend, unsere Mitarbeitenden fürs Lernen zu motivieren.“
Dieter Rohrer, HR-Partner Ausbildung, Biotest AG

Leidenschaftlich handeln



Wir verstehen unseren Beruf als Berufung! Wir sind nicht nur fachlicher, sondern auch persönlicher Lernprozessbegleiter.

- Wir haben Freude daran, Wissen und Fertigkeiten zu vermitteln, Fähigkeiten zu stärken und Persönlichkeit zu entwickeln – mit Enthusiasmus, Leidenschaft, Authentizität und Kompetenz.
- Wir bilden mit „Leib und Seele“ aus und sind jederzeit ansprechbar bei persönlichen Problemstellungen.

Toleranz leben



Wir führen Verschiedenheit mit Akzeptanz und Toleranz zum Erfolg.

- Wir tolerieren andere Meinungen, suchen einen produktiven Konsens und konstruktive Lösungen, um Verschiedenheit als Chance zu nutzen.
- Wir sind offen für Werte und Ziele von Kolleg:innen sowie Auszubildenden.

Fehler als Chancen nutzen



Wir leben eine positive und verantwortungsvolle Fehlerkultur.

- Wir gehen angemessen mit unerwarteten Situationen um und nutzen das Fehlermanagement als Bestandteil des gemeinsamen Lernprozesses.
- Wir ermutigen uns und unsere Auszubildenden, Fehler einzugestehen und als Chance zur Verbesserung zu erkennen.

Gemeinsam agieren



Wir treten als Einheit auf und setzen als Gemeinschaft unsere Prinzipien und Werte um.

- Wir geben uns gemeinsam Regeln und Freiräume und setzen sie angemessen um.
- Wir unterstützen uns bei besonderen Herausforderungen, aber auch im Alltag.
- Wir sprechen Störungen im Kollegium und bei Auszubildenden offen, aber vertraulich an und finden gemeinsam Lösungen.
- Die Auszubildenden sind selbstverständlicher Teil der Gemeinschaft.

Respektvoll miteinander umgehen

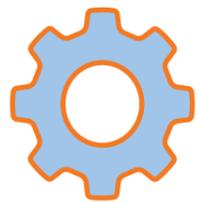


Wir begegnen unserem Umfeld mit Respekt und Wertschätzung und legen Wert auf einen individuellen Umgang.

- Wir unterstützen uns gegenseitig, kommunizieren offen und ehrlich.
- Wir bewerten Rückmeldungen als Hilfestellung und reflektieren uns selbst.
- Positives Feedback und Anerkennung besonderer Leistungen sind Bestandteil unseres Ausbildungsverständnisses.
- Wir pflegen eine sachliche Feedbackkultur, behandeln Störungen vertraulich und mit dem nötigen Fingerspitzengefühl.



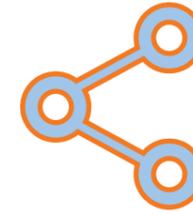
Unsere Ausbildungsberufe im Überblick



Ausbildungsberufe im Bereich der Metall- und Systemtechnik

Wir vermitteln den Auszubildenden, wie Anlagen funktionieren und instand gehalten werden, sodass sie im Verlauf ihrer Ausbildung dem Leistungsstand entsprechend im Betrieb als qualifizierte Mitarbeitende eingesetzt werden können. Die Inhalte reichen von Grundlagen der Mechanik über Metalltechnik, Schweißtechnik bis hin zur Steuerungstechnik.

- ▶ Anlagenmechaniker Einsatzgebiet Anlagenbau (m/w/d)
- ▶ Anlagenmechaniker Einsatzgebiet Apparate- und Behälterbau (m/w/d)
- ▶ Industriemechaniker Einsatzgebiet Instandhaltung (m/w/d)
- ▶ Industriemechaniker Einsatzgebiet Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)
- ▶ Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d)
- ▶ Zerspanungsmechaniker Einsatzgebiet Drehmaschinenysteme (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
- ▶ Werkzeugmechaniker (m/w/d)



Ausbildungsberufe im Bereich der Mechatronik

Bei modernen Anlagen und Maschinen kommt es immer mehr zu einer Verzahnung unterschiedlicher Technologien aus den Bereichen der Mechanik, Elektrotechnik und Informationstechnik.

Genau hier liegt das Aufgabenfeld der Mechatroniker:innen, die für die Wartung und Instandhaltung komplexer Systeme aus mechanischen, elektrotechnischen und steuerungstechnischen Komponenten zuständig sind. Auch bei der Entwicklung und Konstruktion solcher Systeme wirken sie mit.

- ▶ Mechatroniker (m/w/d)
- ▶ Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)



Ausbildungsberufe im Bereich der Elektrotechnik

Die Auszubildenden werden qualifiziert, elektrische Anlagen zu betreiben, instand zu halten, zu prüfen, zu planen und Anlagenänderungen sowie Erweiterungen durchzuführen. Die Ausbildungsinhalte reichen von den Grundlagen der Elektrotechnik und Elektronik bis zur Prozessleittechnik. Weiterhin ist das Anwenden der gültigen Vorschriften und Normen der Elektrotechnik sowie deren Umsetzung, einschließlich des Prüfens elektrischer Anlagen, ein grundlegender Bestandteil der Ausbildung.

- ▶ Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- ▶ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- ▶ Elektroniker für Gebäude- und Infrastruktursysteme (m/w/d)
- ▶ Industrieelektriker (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)





Ausbildungsberufe im Bereich der chemischen Produktionstechnik

Die Auszubildenden machen sich in den ersten Monaten der Ausbildung mit den produktionstechnischen Grundlagen sowie Sicherheits- und Umweltschutzbestimmungen vertraut.

An modernen Anlagen in unserem Technikum – auch in Verbindung mit einem Prozessleitsystem – bereiten wir sie auf ihren produktiven Einsatz im Betrieb vor. Der Schwerpunkt liegt hierbei auf der Verknüpfung der Anlagen-, Verfahrens- und Automatisierungstechnik.

Neben der fachlichen Ausbildung legen wir unseren Fokus auf die Entwicklung der Sozial-, Methoden- und Persönlichkeitskompetenz der jungen Leute. Durch praxisorientiertes Arbeiten und verstärkt selbstorganisiertes Lernen machen wir die Auszubildenden fit für den betrieblichen Alltag. Wir stehen ihnen dabei unterstützend und begleitend zur Seite.

- ▶ Chemikant (m/w/d)
- ▶ Produktionsfachkraft Chemie (m/w/d)



Ausbildungsberufe im Bereich der pharmazeutischen Produktionstechnik

Das Herstellen und Verpacken von Arzneimitteln sind Aufgabenschwerpunkte in der Pharmakantenausbildung.

Das Ausbildungsspektrum deckt die Grundlagen des Arbeitens unter GMP- und Hygieneanforderungen der pharmazeutischen Industrie ab. Ebenso werden die eigenständige Bedienung technischer Einrichtungen wie Mischapparaturen, Granulatoren, Trocknern oder Salbenrühranlagen sowie die Durchführung von Messungen und Kontrollen im Rahmen der Qualitätssicherung ausgebildet. Die Auszubildenden können in Begleitung erfahrener Fachkräfte ihre Fertigkeiten im betrieblichen Umfeld anwenden und Kenntnisse vertiefen.

- ▶ Pharmakant (m/w/d)



Ausbildungsberufe im Bereich der chemischen Labortechnik

Im ersten Abschnitt der Ausbildung werden die Grundlagen einer guten Laborpraxis vermittelt. Neben den Themen Arbeitssicherheit und Umweltschutz werden die Fertigkeiten und Kenntnisse beim Umgang mit allgemeinen Laborgeräten und analytische sowie präparative Methoden erlernt. Im Laufe der weiteren Ausbildung nehmen die Auszubildenden an darauf aufbauenden Praktika teil, die sie auf die Mitarbeit bei instrumentell-analytischen, präparativen und anwendungstechnischen Aufgaben vorbereiten. Zudem werden Erfahrungen im Bereich der Qualitätssicherung sowie in der digitalen Erfassung und Auswertung von Daten gesammelt. Die Auszubildenden werden somit zielgerichtet für ihre Aufgaben in Forschung, Entwicklung und im Qualitätsmanagement befähigt.

- ▶ Chemielaborant (m/w/d)



Ausbildungsberuf im Bereich biologischer/biotechnologischer Laborarbeiten

Für eine gute biologische Laborpraxis werden im ersten Abschnitt der Ausbildung die Grundlagen und das Verständnis für das Arbeiten in einem Biolabor vermittelt. Hierbei stehen die Aspekte Arbeitssicherheit, Umgang mit allgemeinen Laborgeräten, Biostoffen sowie Tieren im Fokus. Allgemeine biologische Methoden im Bereich der Probenaufarbeitung und -analytik bereiten die Auszubildenden auf die kommende betriebliche Mitarbeit vor. Im Verlauf der Ausbildung werden die Fertigkeiten und Fähigkeiten im Bereich Life Science (DNA, RNA, Enzyme etc.), Zellkulturtechnik sowie biotechnologische Verfahren aufgebaut. Somit werden die Auszubildenden umfangreich und zielgerichtet für die betrieblichen Aufgaben in Forschung, Entwicklung und Qualitätslaboren vorbereitet.

- ▶ Biologielaborant (m/w/d)



Kundenstimme: „An unserer engen, partnerschaftlichen Zusammenarbeit für die betriebliche Ausbildung schätzen wir, dass Provalids immer am Puls der Zeit bleibt, zum Beispiel im Bereich Digitalisierung, auf neue Anforderungen aus Kundensicht reagiert und im engen Austausch inhaltlich gerecht wird. Gemeinsam ist es uns durch weiterentwickelte Auswahlverfahren im Bereich Sozialkompetenz gelungen, auch bei einem schwierigeren Bewerbermarkt unsere Ausbildungsplätze erfolgreich zu besetzen.“

Birgit Huber, Head of Talent Acquisition & Management GSA, People & Culture, Sanofi-Aventis Deutschland GmbH



Ausbildungsberufe in der kaufmännischen und logistischen Ausbildung

Im Rahmen der überbetrieblichen Ausbildung bei Provalids bereiten wir Ihre Auszubildenden zum Beispiel in Kommunikations- und IT-Trainings sowie in betriebswirtschaftlichen Seminaren gezielt auf die Anforderungen Ihres Geschäftsalltages vor.

Logistik-Auszubildende erwerben bereits frühzeitig die notwendigen Fahrerlaubnisse und können so in Ihren betrieblichen Alltag integriert werden.

Kaufmännische Ausbildung

- ▶ Immobilienkaufleute (m/w/d)
- ▶ Industriekaufleute (m/w/d)
- ▶ Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- ▶ Kaufleute für Büromanagement mit fremdsprachiger Zusatzqualifikation (m/w/d)
- ▶ Kaufleute im Groß- und Außenhandel (m/w/d)
- ▶ Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Logistische Ausbildung

- ▶ Berufskraftfahrer (m/w/d)
- ▶ Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ▶ Fachlagerist (m/w/d)
- ▶ Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Schutz und Sicherheit

- ▶ Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w/d)
- ▶ Werkfeuerwehrleute (m/w/d)



Ausbildungsberufe im Bereich der Informatik

Die Auszubildenden der Informatik werden in IT-spezifischen Seminaren (zum Beispiel Netzwerktechnik und Administration, Serverbetriebssysteme, Programmiersprachen, Datenbanken, Projektmanagement, Digitalisierung) und Prüfungsvorbereitungen für ihren jeweiligen betrieblichen Einsatz qualifiziert.

- ▶ Fachinformatiker Fachrichtung Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker Fachrichtung Digitale Vernetzung (m/w/d)
- ▶ Kaufleute für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- ▶ IT-Systemelektroniker (m/w/d)



Weitere Informationen zur IT-Modulausbildung erhalten Sie hier.



Das Erfolgsprogramm für Ihre Auszubildenden

Begleiten. Orientieren. Stärken. Damit Ihre Azubis motiviert bleiben – und Ihr Unternehmen profitiert.

Was macht BOOST besonders?

- ▶ Persönliche Betreuung & Krisenberatung
- ▶ Seminare zu Resilienz, Soft Skills, Lernstrategien
- ▶ SAVVI-App für digitale Kompetenzentwicklung
- ▶ Train-the-Trainer-Angebote für Ausbilder:innen
- ▶ Flexible Integration in jede Ausbildungsstruktur

Ihre Vorteile als Unternehmen

- ▶ Stärkere Azubi-Bindung
- ▶ Weniger Ausbildungsabbrüche
- ▶ Entlastung der Ausbilder:innen
- ▶ Schaffen Sie Vertrauen in Ihre Arbeitgebermarke
- ▶ Passend für KMU & Industrie – branchenoffen



Sichern Sie sich Ihr Azubi-Programm



Angebote in MINT-Zentren

An zahlreichen Schulen im Rhein-Main-Gebiet sowie in Südhessen entstehen an allgemeinbildenden Schulen sogenannte MINT-Zentren. Sie sollen das vertiefte aber auch forschende Lernen im MINT-Bereich fördern. Die Schulen setzen hier zum einen eigene Angebote um – öffnen den Raum aber auch für Angebote Dritter. Beispielsweise, um hier Angebote zur beruflichen Orientierung zu machen.

Workshops

Provis hat speziell für die MINT-Zentren konzipierte Workshops im Angebot. Die zweitägigen Workshops bietet Provis selbst an den MINT-Zentren an und setzt sie um. Sie können jedoch auch im Rahmen einer Patenschaft von Unternehmen gesponsort werden. Die beiden Tage müssen nicht direkt aufeinanderfolgen, sondern können durchaus in verschiedenen Wochen stattfinden.

Tag eins des Workshops findet am jeweiligen MINT-Zentrum statt. Am zweiten Tag kommen die Schüler:innen auf den Campus zu Provis, um echte Ausbildungsluft zu schnuppern.

- ▶ Praktische Berufsorientierungs-Workshops für Schüler:innen
- ▶ Kennenlernen grundlegender Tätigkeiten im Bereich IT mit Einblicken in Mikroelektronik und Sensorik
- ▶ Schüler:innen lernen Unternehmen kennen

Berufsorientierungswoche

Bieten Sie Schüler:innen oder Kindern Ihrer Mitarbeiter:innen die Chance, moderne Berufs- und Ausbildungswelten kennenzulernen. Provis setzt in Ihrem Auftrag einwöchige Berufsorientierungsangebote um und informiert über Chancen und Ausbildungen in Ihrem Unternehmen.

Allgemeine Projekte

Eine Gruppe von 15–20 Schüler:innen arbeitet gemeinsam an einem gemeinsamen Modellprojekt. Sie bilden dazu vier Fachteams (z. B. Elektro, IT, Logistik, Mechanik), die jeweils eigenständig, aber mit fachlicher Unterstützung, ihren Beitrag zum Gesamtprojekt entwickeln.

In regelmäßigen Meetings mit der gesamten Gruppe werden offene Fragen besprochen, Informationen ausgetauscht und gegenseitige Abhängigkeiten zwischen den Teams sichtbar. Gleichzeitig probieren die Schüler:innen typische Aufgaben und Arbeitsweisen aus, wie sie in den jeweiligen Berufsfeldern vorkommen.

Ergänzend werden die zugrunde liegenden Berufe und Ausbildungswege in kurzen Workshopeinheiten vorgestellt, um Einblicke in die berufliche Praxis zu geben.

Am Ende des Projektzeitraums entsteht ein funktionsfähiges Ergebnis, das die gemeinsame Arbeit der Teams zusammenführt.

Ziele

- ▶ Kennenlernen der Arbeitswelt
- ▶ Zusammenspiel verschiedener Einheiten im Projekt/Unternehmen (agile Projektarbeit)
- ▶ Kennenlernen verschiedener Berufe: Elektrotechnik, Metalltechnik, Logistik, IT
- ▶ Darstellung des Beitrags der Berufe zur Transformation in der Industrie
- ▶ Arbeitsabläufe planen
- ▶ Kennenlernen verschiedener Ausbildungswege, klassische Berufsorientierung



Nutzen Sie Ihre Vorteile als Ausbildungspartner von Proবাদis

So profitieren Sie als Ausbildungspartner von Proবাদis

- Sichern Sie sich frühzeitig Ihren Mitarbeitendennachwuchs und beugen Sie dem Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen vor. So verschaffen Sie sich heute die Planungssicherheit, um wirtschaftliches Wachstum in Zukunft zu realisieren.
- Entlasten Sie Ihre Personalressourcen für die Ausbildung und alle damit verbundenen internen Aufwendungen und konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft.
- Wägen Sie Investitionen in eigene Ausbildungsinfrastrukturen ab und nutzen Sie modernste Einrichtungen, Lehr- und Lernmethoden für über 40 Ausbildungsberufe bei Proবাদis.
- Konfigurieren Sie Lehrinhalte flexibel und passgenau nach Ihren Anforderungen durch modulare Ausbildungselemente.
- Setzen Sie Ihre Auszubildenden dem Leistungsstand entsprechend produktiv ein – mithilfe unseres bewährten Ausbildungskonzeptes mit wechselnden Einsatzphasen bei Ihnen und Proবাদis.
- Bereiten Sie Ihre Auszubildenden gezielt auf die IHK-Prüfung und Ihre Mitarbeitenden auf ihre Rolle als Ausbilder:in vor.

So profitieren die Auszubildenden von ihrer Ausbildung bei Proবাদis

- Über 98 Prozent der Auszubildenden bestehen ihre IHK-Abschlussprüfung erfolgreich. Diese einzigartige Statistik ist auf die persönliche Betreuung hauptberuflicher Ausbilder:innen, umfassende Vermittlung von Fach-, Sozial-, Selbst- und Methodenkompetenzen sowie die gezielte Prüfungsvorbereitung zurückzuführen.
- Die Auszubildenden sind bereits während ihrer Ausbildung produktiv und wertschöpfend tätig und entwickeln sich zu begehrten Fachkräften mit besten Übernahme- und Vermittlungschancen.
- Wir unterstützen zugezogene Auszubildende bei der Wohnheimplatzsuche und bieten gute Anbindungen an den öffentlichen Nahverkehr sowie eine eigene Kantine. Auf dem Proবাদis-Campus steht allen Auszubildenden freies WLAN zur Verfügung.
- Während der Auftaktworkshops (Gruppenfahrt), erhalten die Auszubildenden wichtige Informationen rund um ihre Ausbildung. Neben organisatorischen und inhaltlichen Themen stehen auch persönliche Entwicklungsschwerpunkte wie Lernen und Resilienz im Fokus. Ein zentrales Ziel ist zudem das gegenseitige Kennenlernen innerhalb der Ausbildungsgruppe, um von Anfang an ein starkes Gemeinschaftsgefühl zu fördern.
- Neben Freikarten für sportliche und kulturelle Veranstaltungen bieten wir regelmäßige Vorteilsaktionen und Vergünstigungen bei Musik- und Sport-Events in der Region an, die im Newsletter und auf der Proবাদis-Facebook-Seite veröffentlicht werden.
- Mit den Fortbildungs- und Studienmöglichkeiten innerhalb der Proবাদis-Gruppe stehen vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten offen.



Kundenstimme: „Als weltweit größter Infrastrukturbetreiber von Rechenzentren benötigen wir neben den Technikern für die kritische Infrastruktur vor allem Fachkräfte im Bereich IT-Systemelektronik und Fachinformatiker mit dem Schwerpunkt Systemintegration. In diesen Ausbildungsberufen vertrauen wir auf die Unterstützung und fachliche Expertise von Proবাদis im Bereich IT und Digitalisierung.“
Guido Neumann, Ausbildungsleiter bei Equinix (Deutschland) GmbH

Provadis in Zahlen

1.800

Auszubildende, davon über 380 in der
IT-Ausbildung

über 50

Ausbildungsberufe und
Studiengänge

über 8.000

Bewerbungen

94 %

zufriedene bis sehr
zufriedene Kunden

80

Ausbilderinnen und Ausbilder

über 1.000

Bildungsangebote

30

IHK-Prüfer:innen

1.100

Studierende

über 2.500

Menschen p. a. in
Weiterbildung oder Studium (gesamt)

3.000

Assessments, Eignungs-
und Persönlichkeitstests

8

Bundessachverständige
im Neuordnungsverfahren

98 %

Erfolgsquote





Wer wir sind

Mit mehr als 1.800 Auszubildenden und über 2.500 Weiterbildungsteilnehmenden an den Standorten Frankfurt und Marburg gehört Proবাদis zu den führenden Anbietern von Bildungsdienstleistungen in Hessen. Nahezu 400 internationale Kunden nutzen in Partnerschaften und Kooperationen das Know-how von Proবাদis auf den Gebieten der Aus- und Weiterbildung, der Personal- und Organisationsentwicklung und bei der Entwicklung von E-Learning-Konzepten. An der Proবাদis Hochschule studieren rund 1.100 Studierende in dualen und berufsbegleitenden Studiengängen mit international anerkannten Bachelor- und Masterabschlüssen.

Die Proবাদis Gruppe vereint damit ein einzigartiges Leistungsspektrum, um Mitarbeitende zu gewinnen, zu binden und fit zu halten. Nachwuchskräfte oder Professionals für Unternehmen zu identifizieren, auszuwählen und zu vermitteln gehört neben der Qualifizierung zu unserem

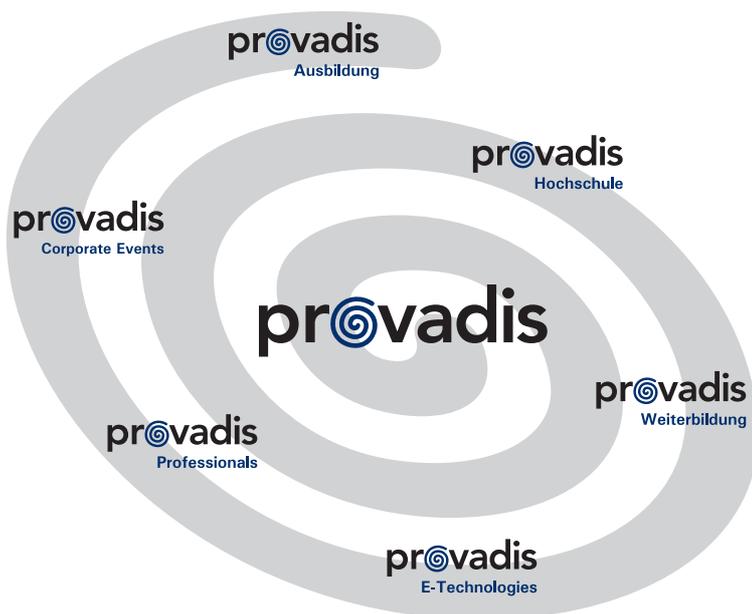
Kerngeschäft. Die Vielfaltigkeit unserer Kundschaft und die unterschiedlichen Wirtschaftszweige stellen ganz individuelle Anforderungen. Wir entwickeln Bildungsangebote, die genau zu den Praxisbedingungen in den Unternehmen passen – flexibel und dynamisch. Die Verzahnung unterschiedlicher und spezifischer Bildungskonzepte und Personaldienstleistungen bietet optimale Chancen für die ganzheitliche Personalentwicklung von Unternehmen. Zudem unterstützen wir unsere Kunden beim Planen und Durchführen individueller Kommunikationsanlässe und Corporate Events.

Profitieren Sie von über 50 Jahren Erfahrung im Bildungsmarkt!

Kunden, die uns vertrauen – lassen auch Sie sich überzeugen!



Die Kraft der Synergie: Entwicklung Ihrer Fachkräfte aus einer Hand



Ihr persönliches und unternehmerisches Weiterkommen ist die Grundlage für unseren Erfolg. Mit über 50 Jahren Erfahrung im Bildungsmarkt vereint die Provadis Gruppe ein einzigartiges Leistungsspektrum. Nutzen Sie Praxisnähe und Synergien des Fachkräfte-Entwicklers der Industrie zur Realisierung Ihrer Ziele.

Jetzt Fachkräfte sichern -
mit einem starken Ausbildungspartner an Ihrer Seite.



Ihr Ansprechpartner
Guido Hardt
Leiter Vertrieb
Tel.: +49 69 305-13780
guido.hardt@provadis.de

Provadis
Partner für Bildung und Beratung GmbH
Industriepark Höchst
65926 Frankfurt am Main

Provadis – Ein Unternehmen der Infracore Höchst Gruppe

Informieren Sie sich gerne über weitere Themen:

Ausbildung in
Partnerschaft mit Provadis



Studienangebote der
Provadis Hochschule



Weiterbildung mit Provadis

